



## Términos de Referencia

### Consultoría

## Diseño e implementación del Proyecto Educativo Institucional para el Centro de Recursos para la Educación Inclusiva –CREI–

### DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA

La Asociación Proyecto de Desarrollo Santiago -PRODESSA-, comprometida con la salvaguarda, establece las condiciones para la contratación de profesionales con el propósito de elaborar el *Diseño e implementación del Proyecto Educativo Institucional para el Centro de Recursos para la Educación Inclusiva -CREI-* con perspectiva de género e interculturalidad en el marco del *proyecto Qoklen toj xnaq'tzb'il (valor a la educación) por una educación inclusiva, equitativa, de calidad, libre de discriminación, en un entorno seguro y en unas infraestructuras apropiadas, en el Municipio de Champerico, Retalhuleu.*

### RESUMEN DEL PROYECTO

De acuerdo con el informe de Diagnóstico sobre educación inclusiva en Champerico con enfoque de género y pertinencia cultural (2020), el 52% de los menores con discapacidad en el Municipio de Champerico (Retalhuleu, Guatemala) no acuden a la escuela, porcentaje que aumenta al 64% en el caso de las áreas rurales del municipio. Por otra parte, aquellos que asisten se encuentran con falta de capacidades de los docentes, lo que deriva en desatención, estigmatización, aislamiento y/o acoso.

Esta brecha en el acceso, permanencia y aprovechamiento educativo de la población más vulnerable, a veces en condiciones de cuádruple o quintuple discriminación (ruralidad, pobreza, indigenismo, diversidad funcional y género), supone una importante vulneración de sus derechos. Diversos autores coinciden en apuntar a la falta de capacitación docente, falta de recursos y herramientas para la atención, barreras arquitectónicas y actitudes resistentes a la inclusión como las principales causas de que el sistema educativo, en Guatemala en general y en Champerico en particular, sea excluyente, discriminatorio y sin equidad con respecto a esta población.

De manera que, el proyecto propuesto aborda esta vulneración de derechos, dando continuidad a las acciones en materia de educación inclusiva y atención a la diversidad comenzadas por las organizaciones consorciadas (ASF, ASIAPRODI, PROYDE y PRODESSA) en el año 2019 en la región, que tuvieron que ser interrumpidas por la emergencia derivada de la pandemia de COVID-19 y el desplazamiento temporal de las prioridades que supuso. La estrategia del proyecto parte de los productos (diagnóstico y planes) elaborados como parte de aquella intervención y se ajusta al marco normativo e institucional de Guatemala en materia de educación inclusiva, concretamente a la Política de Educación Inclusiva (2008) y, muy especialmente, al Acuerdo Ministerial No. 2815-2019, por el que se crea la figura de los CREI (Centros de Recursos para la Educación Inclusiva) como principal servicio educativo destinado a impulsar la educación inclusiva y la atención a la diversidad. En este contexto, se propone como Objetivo específico del proyecto: *El CREI de Champerico desarrolla su mandato de atención a la diversidad, y de apoyo y promoción de la educación inclusiva y de la cultura de la inclusión en el municipio.* Con este fin, se establece en el proyecto un proceso de fortalecimiento de las capacidades del CREI que se estructura en torno a 3 resultados, correspondientes a sus componentes (1) administrativa e institucional, (2) técnico-pedagógica y (3) de infraestructura. De este modo, se busca garantizar que el centro disponga de los recursos humanos, materiales, técnicos, organizativos y estratégicos para el desarrollo de sus funciones como servicio de referencia en el municipio de Champerico.

## OBJETIVOS DE LA CONSULTORÍA

### Objetivo general

- Elaborar el Proyecto Educativo Institucional –PEI-, de un Centro de Recursos para la Educación Inclusiva en Champerico, como una guía estratégica para la gestión y el desarrollo educativo de la institución, alineado con las necesidades de la comunidad y las políticas educativas nacionales.

### Objetivos específicos

- Diseño del proyecto Educativo Institucional (PEI) con la participación de la comunidad educativa del Centro de Recursos para la Educación Inclusiva (CREI) del municipio de Champerico, Retalhuleu.
- Diseño del sistema de monitoreo para el Proyecto Educativo Institucional (PEI) con la participación de la comunidad educativa del Centro de Recursos para Educación Inclusiva (CREI) del municipio de Champerico, Retalhuleu.

## ALCANCE DE LA CONSULTORÍA

El Proyecto Educativo Institucional (PEI) es una herramienta estratégica técnico-pedagógica prevista por el MINEDUC que orienta las acciones a corto, medio y largo plazo de los centros educativos para mejorar la calidad de su servicio en todos los aspectos. Por lo tanto, el PEI del CREI Champerico servirá como una guía estratégica para la gestión y el desarrollo educativo de la institución, alineado con las necesidades de la comunidad y las políticas educativas nacionales y, será monitoreado a través de un sistema específico. De manera que, la consultoría centrará sus esfuerzos en elaborar el PEI y un sistema de monitoreo para un Centro de Recursos para la Educación Inclusiva ubicado en la comunidad San Miguel Las Pilas, municipio de Champerico, departamento de Retalhuleu, Guatemala.

### Tipología y cuantificación de la población beneficiaria esperada

Las familias que viven en las comunidades de incidencia directa del proyecto son parte de la comunidad educativa. Estas familias, en su mayoría, se dedican a la agricultura. Al mismo tiempo, hay familias que viven en condiciones de pobreza y pobreza extrema. En ese sentido, la niñez de estas familias son usuarias directas del CREI junto con su familia.

A partir de lo anterior, se puede determinar que la población beneficiaria directa son estudiantes, madres y padres de familia y docentes del CREI.

### Población beneficiaria desglosada

Población beneficiaria directa	H	M	Niñas	Niños	Divers	Total
Equipo docente del CREI (TR)	1	5				6
Alumnado del CREI (TD)			18	30	48	48
Madres, padres y familiares de alumnos del CREI (TR)	12	31				
Personal DIEDUC (TO)	3	2				5
MINEDUC (TO) (Dirección General de Educación Especial y CTA)	2	1				3

**Fuente:** tomado del documento Formulario Educativo 2024.

## METODOLOGÍA

El Proyecto Educativo Institucional (PEI) permitirá al Centro de Recursos para la Educación Inclusiva (CREI) mejorar la calidad de sus servicios en todos los aspectos. Para lograr este propósito, se aplicarán técnicas que propicien y permitan una participación amplia de las partes interesadas. Esto ayudará a elaborar e implementar el PEI por parte de la comunidad educativa dentro del CREI con el fin de mejorar gradualmente sus servicios para una atención inclusiva. Por esta razón, el proceso metodológico observará en todos sus instrumentos, recursos e informes los siguientes aspectos: pertinencia cultural e interculturalidad, equidad de género, conservación del medio ambiente y sostenibilidad.

Como parte de la metodología, se deben considerar, entre otros, los siguientes aspectos metodológicos:

- a) **Análisis documental:** identificar los documentos necesarios sobre educación inclusiva, CREI, proyecto educativo institucional (PEI), entre otros, así como de los documentos propios del proyecto.
- b) **Observación directa:** la cual debe ser sistemática y planificada con el propósito de recopilar la realidad del CREI.
- c) **Entrevistas semiestructurada y abierta:** Estos instrumentos deben garantizar la recolección de los datos, tanto cuantitativos como cualitativos, que estén a fin a los intereses colectivos para la cual se diseñan dichos instrumentos.
- d) **Proceso de consultas:** Recolección de información complementaria a través de informantes clave o mediante la observación directa, en espacios de conversaciones informales. Es fundamental identificar a personas de referencia y confianza, que aporten datos fiables, relevantes y reales.
- e) **Grupos focales:** Identificar grupos concretos con quienes se genere un espacio de trabajo investigativo puntual.

### Actividades requeridas:

La realización de esta consultoría requiere el desarrollo de una serie de procesos ordenados sistemáticamente, por lo que, sin perjuicio de aquellas actividades que se consideren necesarias, se proponen como punto de partida las siguientes:

- a. Plan de trabajo: En este se deben describir los objetivos, metodología, diseño de técnicas, cronograma de actividades, requerimiento de información, instrumentos y fuentes de recopilación de datos.
- b. 8 talleres para elaborar el Proyecto Educativo Institucional (PEI).
- c. 8 talleres para diseñar el Sistema de Monitoreo del PEI.
- d. Comunicación periódica: Esta comunicación debe ser permanente entre la entidad ejecutora, a quien se deberá informar sobre los avances de la consultoría.
- e. Entrevistas: Identificar a las personas clave que aportarán al proceso de elaboración del PEI.
- f. Técnicas de investigación: Plantear otras técnicas que ayuden a recopilar información que respondan ante los aspectos generales y específicos que se plantean en estos TdR.

### Productos para entregar

El consultor, consultora o equipo consultor deberá hacer entrega de los siguientes productos:

- Plan de trabajo
- Proyecto Educativo Institucional (PEI) en formato PDF y ...docx y, versión impresa encuadernado.
- Sistema de Monitoreo del PEI en formato PDF y ...docx y, versión impresa encuadernado.
- Listados de asistencia por cada taller realizado.
- Informe ejecutivo final de los procesos realizados.

## Plan de trabajo

Para realizar de manera adecuada, pertinente y sistemática esta consultoría se sugieren las etapas que a continuación se describen; sin afectar los aportes que enriquezcan este proceso.

### Fase 1. Estudio de gabinete:

- Examen de la documentación relacionada con el proyecto.
- Examen de la documentación que sustenta los propósitos del PEI.
- Elaboración de instrumentos según los propósitos por considerar.
- Elaboración de los planes de los talleres, tanto para la elaboración del PEI como del sistema de monitoreo.
- Identificación de grupos focales tales como, personal docente del CREI, docentes, estudiantes y madres y padres de familia y autoridades de la DIDEDUC/MINEDUC.

### Fase 2. trabajo práctico:

- 8 talleres para elaborar el Proyecto Educativo Institucional con los grupos focales.
- 8 talleres para elaborar el sistema de monitoreo para el PEI.
- Visitas de observación al CREI.
- Entrevista a personas clave del CREI

### Fase 3: Tratamiento de los resultados e informes finales.

- Sistematización de la información.
- Redacción del documento Proyecto Educativo Institucional PEI.
- Redacción del documento Sistema de monitoreo del PEI.
- Incorporación de mejoras a los documentos entregado en versión preliminar.
- Mejora de los documentos.
- Entrega del documento final "Proyecto Educativo Institucional PEI del CREI.
- Entrega del documento final "Sistema de monitoreo del PEI para el CREI.
- Entrega de informe ejecutivo.

## PERFIL PROFESIONAL POR CONTRATAR

- Formación académica en grado de Licenciatura o maestría relacionada con pedagogía, administración educativa, especialistas en educación inclusiva o en educación especial.
- Conocimiento y experiencia relacionada con procesos de educación inclusiva.
- Conocimiento y experiencia en métodos y técnicas de investigación en ámbitos educativos orientados hacia la educación inclusiva.
- Conocimientos sobre la realidad nacional y local.
- Diseño de herramientas y técnicas de investigación educativa.
- Manejo de herramientas de comunicación y capacitación.

## PROPUESTA TÉCNICA, ECONÓMICA Y PRESENTACIÓN

### De la oferta técnica

Se debe incluir una breve reseña de la experiencia profesional del consultor, de la consultora o del equipo consultor proponente. A la vez, se debe considerar los objetivos de esta consultoría, así como la descripción detallada de la metodología y del plan de trabajo.

A la oferta técnica deberá acompañar en archivo por aparte los siguientes documentos:

Carta de interés

Hoja de vida individual y/o de la firma consultora

Último título académico (del titular para equipos consultores)

Certificación individual que acrediten carencia de delitos de naturaleza sexual (RENAS)

Documento Personal de Identificación

### **De la oferta económica**

La oferta económica deberá expresarse en quetzales y presentar los gastos a realizar por rubro. Entre otros: honorarios, papelería, impuestos, gastos administrativos y otros insumos que sean necesarios para que el proceso se realice de manera eficiente, eficaz y acorde a estos Términos de Referencia.

### **De la presentación**

La presentación debe contener como mínimo los siguientes apartados, más allá de que la propuesta finalmente presentada pueda enriquecerse con nuevos contenidos; el índice será el siguiente:

- Presentación institucional del equipo evaluador o de consultor(a) individual
- Objetivos de la consultoría
- Metodología y técnicas para el proceso
- Plan de trabajo
- Cronograma
- Propuesta económica

### **Plazos y condiciones de pagos**

Los pagos de la consultoría están sujetos a la temporalidad propuesta en estos Términos de Referencia, 35 días efectivos de trabajo. Las condiciones de pagos son las siguientes:

- Primer pago del 40 % del monto total de la consultoría.
- Segundo pago del 30% contra entrega de la primera versión del Proyecto Educativo Institucional PEI y del Sistema de Monitoreo del PEI.
- Tercer pago del 30% contra entrega de todos los documentos e insumos finales generados durante el proceso y, del PEI y su Sistema de Monitoreo debidamente revisada, corregida (si fuera el caso) y aprobada por PRODESSA.

### **Plazo de recepción de propuestas**

El plazo para la recepción de las propuestas será de 7 días a partir de la publicación de estos Términos de Referencia. La resolución se comunicará a la persona o personas/institución seleccionada(s) 3 días después del cierre de la convocatoria.

La propuesta se debe dirigir a la siguiente dirección: [coordinacion.champe@prodessa.edu.gt](mailto:coordinacion.champe@prodessa.edu.gt)  
En el asunto debe escribir: Elaboración del PEI y su Sistema de Monitoreo para CREI Champerico 2024. Dudas o consultas comunicarse a los teléfonos (502) 3326-2928, (502) 2501-1680.